



Ihre Aufgaben

- Kompetente/r Ansprechpartner/in für Führungskräfte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu allen gehaltsrelevanten Fragestellungen für einen definierten Betreuungskreis
- Selbstständige und termingerechte Durchführung der Gehaltsabrechnung sowie des Melde- und Bescheinigungswesens
- Klärung und Beurteilung von steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Fragestellungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Verantwortung für die Pflege und Aktualisierung aller abrechnungsrelevanten Daten
- Zusammenarbeit mit Krankenkassen, Finanzbehörden, Renten- und Sozialversicherungsträgern

kkimk.de

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Voll- oder Teilzeit einen **PERSONALSACHBEARBEITER (M/W/D) FÜR DIE GEHALTSABRECHNUNG**

**Standort: Verwaltung
Bethanien Krankenhaus Iserlohn**

Wir sind

Die Katholischen Kliniken im Märkischen Kreis bestehen aus den Krankenhausbetriebsstätten St. Elisabeth Hospital und Bethanien Krankenhaus Iserlohn sowie St. Vincenz Krankenhaus Menden mit den Disziplinen Allgemein-, Viszeral- und Gefäßchirurgie, Anästhesie und Intensivmedizin, Gynäkologie und Geburtshilfe, Innere Medizin mit Gastroenterologie, Geriatrie, Kardiologie, Neurologie und Diabetologie, Orthopädie und Unfallchirurgie, Urologie, Uroonkologie und Kinderurologie sowie Wirbelsäulenchirurgie und -orthopädie.

Ihr Kontakt

Claudia Wiemann, Personalleitung
T 02371 212 505

Katholische Kliniken im Märkischen Kreis
Hochstr. 63 | 58638 Iserlohn

Ihre Adresse für Bewerbungsunterlagen
bewerbung@kkimk.de

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung oder vergleichbare Qualifikation im Personalbereich
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Personalarbeit – möglichst im Gesundheitswesen
- Fundierte MS-Office-Anwendungskennnisse
- Gute Kenntnisse im Lohnsteuer-, Sozialversicherungs- und Arbeitsrecht
- Ein hohes Maß an Selbständigkeit, Eigenverantwortung, Teamfähigkeit, Lösungsorientierung und Lernbereitschaft sowie eine gute Kommunikationsfähigkeit und hohe soziale Kompetenz
- Anwenderkenntnisse in KIDICAP (RZV) und ClinicPlanner (Klages&Partner) - wünschenswert
- Eine positive sowie dienstleistungsorientierte Einstellung zur Arbeit mit Menschen
- Voraussetzung für die Einstellung ist ein ausreichender Masern-Impfschutz

Wir bieten

- Ein unbefristetes Dienstverhältnis mit einer attraktiven tariflichen Vergütung nach AVR-C, Jahressonderzahlungen und eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung (KZVK)
- Diverse Vergünstigungen als Mitarbeiter/in der Caritas, JobRad, Personalkauf Apotheke u.v.m.
- Vielseitige Fort-, Aus- und Weiterbildungsangebote
- Eine ausgewogene Work-Life-Balance dank flexibler Arbeitszeitmodelle (örtlich und zeitlich)
- Einen sicheren Arbeitsplatz und eine vielseitige Tätigkeit mit hoher Verantwortung
- Eine umfassende Einarbeitung in einem motivierten und hilfsbereiten Team